



通化市高校毕业生公共就业服务 宣传手册



通化市人才引进服务中心

2022年3月

前言

为了全面落实国家、省、市就业创业政策以及相关服务内容，我们编辑和整理了《通化市高校毕业生公共就业服务宣传手册》，力求一目了然，通俗易懂，便于大学生了解掌握，希望能为大学生求职择业和发展提供启发和帮助。由于相关政策和服务具有一定的拓展性和时效性，本手册仅为大学生朋友们参考借鉴，具体的服务以实际执行操作为准。同时，由于编者的视野及水平有限，内容难免有所疏漏，不妥之处，请批评指正。在此也对所借鉴内容的提供方表示真诚感谢！



目 录

政策篇	1
一、“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程	1
二、支持企业引进急需紧缺人才计划	3
三、支持企业吸纳高校毕业生就业计划	5
四、离校未就业高校毕业生实名登记	7
五、高校毕业生求职登记小程序	8
六、未就业全日制普通高校毕业生 QQ 服务群	8
七、参加青年见习享受见习生活补贴	9
八、如何申请求职创业补贴	9
九、档案保管相关事项	10
十、高校毕业生如何参加创业、技能培训	12
十一、高校毕业生自主创业享受社会保险补贴	12
十二、高校毕业生如何申请创业担保贷款	12
十三、高校毕业生如何申领求职创业初创补贴	13
十四、社会保险补贴	13
十五、通化市就业服务局微信公众号	14
十六、通化市高校毕业生就业服务平台	14

职场篇	15
一、职业定位	15
二、求职渠道	15
三、职业心态	16
四、职业素质	17
五、职业发展	17
创业篇	19
一、创业能力	19
二、创业途径	23
三、创业风险	24
岗位篇	29



政策篇

一、“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程

“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程，是人社部门实现治理体系治理能力现代化和优化服务、便民便企的重要载体，主要目标是围绕满足用人单位人才需求、劳动者就业需求，构建政策协同发力、数据资源共享、管理协调一致、服务集成高效、队伍素质优良的人社公共服务管理体系。主要内容概括起来就是“1235”“1”就是构建一个服务体系。包括一个指挥系统，即“三级联动、一点需求、多点响应”的服务指挥系统；一个服务平台，即“96885 吉人在线”人力资源服务平台；三支队伍，即就业服务专员、人才服务专员和创业就业指导师资队伍，简称“两员一师”；三项机制，即公共和经营性人力资源服务机构、实体市场和云上市场一体化的人力资源市场运行机制；系统上下贯通、业务相互促进的业务协同工作机制；重点项目重点企业用工专人包保，特殊用人需求、重点人群就业需求提级办理的“特事特办”服务机制。“2”就是聚焦两个群体，即统筹利用多方资源，对高

校毕业生等青年群体，登记失业人员、农民工、退役军人等重点群体提供全方位全链条、集成化、精准化服务。“3”就是开展三项行动，即开展高校毕业生就业创业服务专项行动、人力资源服务业高质量发展行动、劳动者职业技能提升行动。“5”就是筑牢五个基础，即增加人才供给的政策基础、完善公共服务的法治基础、标准化基础、数字化基础和信息安全基础。

“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程分为三步走：第一步，即2021年底“96885吉人在线”服务平台上线使用，2021年12月18日“96885吉人在线”服务平台一期功能上线运行，标志着这一目标已经完成；第二步，到今年底，管理政策服务体系切实完善，形成品牌知名度和公信力；第三步，到“十四五”期末，全面建成符合新时代要求的覆盖城乡、便捷高效、普惠均等、智能精准的人社公共服务体系，服务能力显著提升。

目前，“96885吉人在线”服务平台已正式对外服务，用人单位和求职者可通过拨打96885服务电话、登录“96885吉人在线”网站（<https://96885.hrss.jl.gov.cn>），或通过各地人力资源市场和基层平台窗口发布招聘信息、进行求职登记。“96885吉人在线”服务平台以满足用人单位人才需求、劳动者就业需求为目标，搭建线上线下包含求职者、用人单位、学校、人力资源机构、培训机构等市场主体融合互动的一体化服务平台，具有人力资源供求信

息库、找工作、找人才、高校毕业生服务、云招聘、视频面试、直播带岗等服务功能，实现相关政策一目了然、服务事项一网通办、求职招聘线上对接、面试考察云上可视。

欢迎广大企业和求职者注册使用“96885 吉人在线”服务平台，通过人社部门“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程，招聘人才，促进发展。

二、支持企业引进急需紧缺人才计划

（一）招聘对象

招聘对象原则为在通化市企业初次就业、年龄在35周岁以下的全日制本科以上高校毕业生和高职技工院校毕业生。通化地区内企业之间人员流动，不属于在通化市企业初次就业范畴。

（二）招聘岗位

招聘公告长年有效，按月更新，具体岗位信息和相关要求详见《通化市重点企业引进急需紧缺人才岗位信息表》（附件1）。

（三）应聘条件

1. 具备履行岗位职责所需的身体条件；
2. 符合所报岗位规定的学历、专业及其他资格条件。

（四）薪酬待遇

1. 企业工资。企业工资每月不低于2500元（含试用期），详见《通化市重点企业引进急需紧缺人才岗位信息

表》(附件1)。

2.政府补贴。一是发放生活补贴。与企业签订3年以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的,除按照本企业招聘大学生、高职技工院校毕业生标准正常发放工资外,由财政给予生活补贴。本科毕业生每月补贴2000元,硕士研究生每月补贴2500元,博士研究生每月补贴3000元,高职技工院校毕业生每月补贴2000元。生活补贴自试用期开始,每季度发放一次,连续补贴3年。二是发放住房补贴。按照不同学历,由财政分别给予住房补贴,博士研究生10万元,硕士研究生5万元,“双一流”院校本科生3万元,普通院校本科生2万元。住房补贴在工作满3年后一次性发放。

(五) 招聘程序

1.报名时间。招聘岗位信息动态发布,按月更新。招聘工作采取随时报名、随时招聘的方式进行。

2.报名方式。采用网上报名的方式。应聘人员可登录通化市人力资源和社会保障局网站 (<http://rsj.tonghua.gov.cn/>)“通化市万名学子兴企计划”专栏或“文件资料下载”栏下载相关材料及报名登记表,填写报名登记表(附件2),上传本人近期免冠电子版照片,并打印报名登记表。报名人员将填写完的报名登记表、身份证、毕业证、学位证及其他需提供的资料扫描成电子版后压缩成文件包(文件包名称为本人姓名),一并发送至企业联系人

邮箱，发送后通过电话告知企业联系人。

3.资格审查。企业对照招聘岗位及资格条件要求，对应聘人员进行资格审查。由招聘企业到各地社保局查询是否已在通化市企业就业。

4.面试。面试工作由企业具体组织，面试形式、内容由各招聘企业根据实际情况自行确定并灵活安排。面试时，应聘人员需携带以下相关材料。

- (1) 报名表；
- (2) 学历、学位证书原件及复印件；
- (3) 本人身份证原件及复印件；
- (4) 本人近期2寸蓝底免冠照片1张(与本人报名登记表的电子照片相同)。

(5) 其他需提供的资料。

具体安排以招聘企业通知为准。

5.聘用。招聘结果要经组织、人社、财政部门审核确认，方可兑现相应待遇。企业与应聘人员签订劳动合同，履行聘用手续，组织到岗工作。

咨询部门：通化市人力资源和社会保障局

咨询电话：0435-3916906

三、支持企业吸纳高校毕业生就业计划

(一) 招聘对象

招聘对象原则为在通化市企业初次就业、年龄在35周岁以下的全日制专科及以上高校毕业生和高职技工院校

毕业生。通化地区内企业之间人员流动，不属于在通化市企业初次就业范畴。

（二）招聘岗位

招聘公告长年有效，按月更新，具体岗位信息和相关要求详见《通化市重点企业吸纳高校毕业生就业岗位信息表》（附件3）。规上企业计划外随时招聘的人员，凡符合条件的，均可享受政策。

（三）应聘条件

- 1.具备履行岗位职责所需的身体条件；
- 2.符合所报岗位规定的学历、专业及其他资格条件。

（四）薪酬待遇

1.企业工资。企业工资每月不低于2500元（含试用期），详见《通化市重点企业吸纳高校毕业生就业岗位信息表》（附件3）。

2.政府补贴。与企业签订3年以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的，由财政给予就业补贴，本科及以上学历毕业生每月补贴500元，专科毕业生和高职技工院校毕业生每月补贴400元，补贴期限为3年，每季度发放一次。

（五）招聘程序

1.报名时间。招聘岗位信息动态发布，按月更新，求职者可随时报名。

2.报名方式。采用网上报名的方式。应聘人员可登录通化市人力资源和社会保障局网站（<http://rsj.tonghua.>

gov.cn/)“通化市万名学子兴企计划”专栏或“文件资料下载”栏下载相关材料及报名登记表,填写报名登记表(附件4),上传本人近期免冠电子版照片,并打印报名登记表。报名人员将填写完的报名登记表、身份证、毕业证、学位证及其他需提供的资料扫描成电子版后压缩成文件包(文件包名称为本人姓名),一并发送至企业联系人邮箱,发送后通过电话告知企业联系人。

3.资格审查。企业对照招聘岗位及资格条件要求,对应聘人员进行资格审查。由招聘企业到各地社保局查询是否已在通化市企业就业。

4.面试。具体面试形式、内容,由各招聘企业根据实际情况自行确定并灵活安排。

5.聘用。将招聘结果按批次报当地人社部门备案,方可兑现相应待遇。企业与应聘人员签订劳动合同,履行聘用手续,组织到岗工作。

关注通化市人社局官网了解最新政策 <http://rsj.tonghua.gov.cn/>

咨询部门:通化市人力资源和社会保障局

咨询电话:0435-3916906

四、离校未就业高校毕业生实名登记

了解掌握未就业高校毕业生基本情况,制定促进未就业高校毕业生就业创业政策,对登记未就业高校毕业生开展有针对性的就业创业帮扶。离校三年内未就业的、且有

就业意愿的全日制普通高等学校毕业生，包括专科、本科和研究生，携带毕业证、身份证等进行未就业登记。

咨询部门：各级人才交流服务中心

咨询电话：0435-3916989（通化市）；0435-6748085（集安市）；0435-8220830（辉南县）；0435-7210610（柳河县）；0435-5228966（通化县）；0435-3389899（东昌区）；0435-3365116（二道江区）

五、高校毕业生求职登记小程序

未就业高校毕业生通过扫码在线登记个人情况、求职意向和就业服务需求，工作人员会在5个工作日内与高校毕业生联系对接、落实服务。

咨询部门：各级人才交流服务中心

咨询电话：0435-3916989（通化市）；0435-6748085（集安市）；0435-8220830（辉南县）；0435-7210610（柳河县）；0435-5228966（通化县）；0435-3389899（东昌区）；0435-3365116（二道江区）

六、未就业全日制普通高校毕业生 QQ 服务群

有就业意愿的离校三年内未就业全日制普通高校毕业生可加入 QQ 服务群，QQ 服务群实时推送岗位需求、就业创业政策、技能培训、创业培训等信息。早加入，早受益。

2020 年未就业全日制普通高校毕业生 QQ 服务群：

1139300696

2021 年末就业全日制普通高校毕业生 QQ 服务群：
490029319

2022 年末就业全日制普通高校毕业生 QQ 服务群：
801139382

咨询部门：各级人才交流服务中心

咨询电话：0435-3916989（通化市）；0435-6748085
（集安市）；0435-8220830（辉南县）；0435-7210610（柳河
县）；0435-5223371（通化县）；0435-3389899（东昌区）；
0435-3365116（二道江区）

七、参加青年见习享受见习生活补贴

离校2年内未就业中职以上毕业生由见习单位所在地
财政部门按照当地最低工资标准给予见习生活补贴,见习
单位按照不低于当地最低工资标准的60%给予见习生活
补贴。参加见习的16-24岁失业青年,当地财政部门按当
地最低工资标准的60%给予见习生生活补贴,同时见习
单位也要给予见习生不低于当地最低工资标准60%的生
活补贴。

咨询部门：各级人才交流服务中心

咨询电话：0435-3269089（通化市）；0435-6748085
（集安市）；0435-8220830（辉南县）；0435-7210610（柳
河县）；0435-5220769（通化县）；0435-3389899（东昌
区）；0435-3365116（二道江区）

八、如何申请求职创业补贴

毕业学年中职（含技工院校）以上符合条件的困难毕业生向所在学校申请求职创业补贴，享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业生、残疾毕业生以及贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭毕业生和特困人员中的毕业生给予一次性1500元求职创业补贴；学习期间获得过国家助学贷款的毕业生给予一次性800元的求职创业补贴。民办高校毕业生符合条件的，同等享受政策。

咨询部门：各级人才交流服务中心

咨询电话：0435-3269089（通化市）；0435-6748085（集安市）；0435-8223196（辉南县）；0435-7210610（柳河县）；0435-5228966（通化县）

九、档案保管相关事项

1. 什么是档案？毕业生档案是学生毕业前家庭情况、学习成绩、政治思想表现、身体状况等的文字记载材料，是用人单位选拔、聘用毕业生的重要依据。

2. 档案里有什么？档案里包括的材料一般有：高中学籍材料、高校学生登记表、高校毕业生登记表、学习成绩单、在校奖惩材料、学历学位证书、入团志愿书、入党志愿书、体检表、毕业生就业通知书等。

3. 档案有什么作用？档案在考研、求职、职称评聘、入党、工龄认定、考资格证等方面都发挥了重要作用。

4. 没找到工作档案能在学校存多久？如果没有找到合适的工作单位，档案通常在学校可以保存2年。2年后，

档案将由学校转至毕业生户籍所在地人力资源公共服务机构保管，需及时向机构咨询并办理存档事宜。

5.毕业生出国留学，档案如何处理？由学校将档案转至户籍所在地人力资源公共服务机构，同时办理存档手续；咨询教育部留学服务中心，办理档案委托保管。

6.在有档案保管权限的单位就业，档案如何处理？毕业生到具有档案保管权限的单位，例如政府机关、事业单位、国有企业等就业，在取得单位许可后，可以由单位直接接收并管理档案。

7.到民企外企就业，档案如何处理？可以由各地公共就业和人才服务机构负责提供档案管理服务。

8.毕业以后自主创业，档案应该怎么解决？可以由各地公共就业和人才服务机构负责提供档案管理服务。

9.毕业后应征入伍，档案怎么保管？如果毕业当年选择应征入伍的毕业生，一定要将档案转移至所在部队。

10.高校毕业生如何办理报到、存档手续？毕业生持报到证、身份证、户口本到人才交流服务中心办理报到、存档手续，人才交流服务中心免费提供档案保管服务。

咨询部门：各级人才交流服务中心

咨询电话：0435-3916918（通化市）；0435-6748085（集安市）；0435-8220830（辉南县）；0435-7210610（柳河县）；0435-5223371（通化县）；0435-3389899（东昌区）；0435-3365143（二道江区）

十、高校毕业生如何参加创业、技能培训

为提高高校毕业生的就业能力和创业能力，通化市就业指导中心为符合条件的高校毕业生提供创业培训和技能培训服务。创业培训包括形象设计、艾灸、房地产经纪人员。技能培训包括中式面点、保健按摩、计算机操作员、保育员。

咨询部门：通化市就业指导中心

咨询电话：0435-3617237（技能培训）；0435-3617235（创业培训）

十一、高校毕业生自主创业享受社会保险补贴

毕业3年内的高校毕业生自主创业后,以个人身份缴纳社会保险费的，给予最长不超过3年的社会保险补贴。

咨询部门：各级就业服务局

咨询电话：0435-6224275（集安市）；0435-8220320（辉南县）；0435-7330313（柳河县）；0435-5229599（通化县）；0435-5118508（东昌区）；0435-3365157（二道江区）

十二、高校毕业生如何申请创业担保贷款

高校毕业生可向营业执照注册地就业服务局申请创业担保贷款，对新发放的10万元（含）以下的个人创业担保贷款；对获得市级以上荣誉称号以及经金融机构评估认定信用良好的大学生创业者经营稳定守信的二次创业者，原则上取消反担保。个人创业者贷款额度最高为20万元，

合伙创业或组织起来共同创业的贷款额度最高为220万元，吸纳高校毕业生数量达到企业现有在职职工人数15%（超过100人的企业达到8%），并与其签订1年（含1年）以上劳动合同的中小微企业额度最高为400万元。

咨询部门：各级就业服务局

咨询电话：0435-3269368（通化市）；0435-6223998（集安市）；0435-8225507（辉南县）；0435-7338688（柳河县）；0435-5220769（通化县）；0435-5119636（东昌区）；0435-3365165（二道江区）；0435-3577001（通化市医药高新区）

十三、高校毕业生如何申领求职创业初创补贴

从2018年1月1日起，离校2年内高校毕业生首次在吉林省行政区域内使用本人身份信息注册创办小微企业、从事个体经营并担任法定代表人或经营者，可向工商营业执照注册地就业服务局申请5000元初创补贴。

咨询部门：各级就业服务局

咨询电话：0435-3269636（通化市）；0435-6211948（集安市）；0435-8220320（辉南县）；0435-7330313（柳河县）；0435-5229599（通化县）；0435-5118512（东昌区）；0435-3365165（二道江区）

十四、社会保险补贴

招用就业困难人员并缴纳社会保险费的单位，以及通过公益性岗位安置就业困难人员并缴纳社会保险费的单

位，给予社会保险补贴。2.小微企业招用毕业年度高校毕业生，与之签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的小微企业，给予最长不超过1年的社会保险补贴。3.招用经认定的建档立卡贫困家庭劳动力并缴纳社会保险费的单位，给予最长不超过3年的社会保险补贴。

咨询部门：就业服务局

咨询电话：0435-6224275（集安市）；0435-8222128（辉南县）；0435-7330313（柳河县）；0435-5229599（通化县）；0435-5118508（东昌区）；0435-3365131（二道江区）

十五、通化市就业服务局微信公众号

通化市就业服务局微信公众号定期发布就业岗位信息。扫码关注，早受益。



十六、通化市高校毕业生就业服务平台

通化市高校毕业生就业服务平台实时发布高校毕业生就业创业政策。扫码了解，早受益。



职场篇

一、职业定位

1. 知彼。(如何了解行业企业需求?)

一是通过阅读目标行业年度调查报告,了解年度知名企业排行等信息,了解行业宏观趋势及企业基本情况。二是参加行业内大型会展与知名企业市场活动。三是关注行业内知名企业官网信息。四是关注相关新闻知名人物。

2. 解己。(如何定位自身情况?)

一是根据自己所学专业背景、实践能力、性格、心理及身体素质等条件,充分了解个人的长处和真实的兴趣所在。

二是充分了解就业形势、就业政策以及就业环境,找到与自己能力最佳的契合点,并提高识别职业信息能力和职业目标筛选能力。三是结合现实情况,客观进行自我分析、评价和职业定位。四是实事求是地设立职业起点、发展目标,制定科学、主动、可行的实施计划。

二、求职渠道

1. 寻找求职渠道时注意事项。一是了解市场用人“行情”,做到心中有数。二是结合自身优势和劣势,做到求

职过程中的扬长避短。三是在求职前主动收集、了解、分析行业、企业动态及岗位信息。四是了解目标企业的招聘流程，作出求职具体计划。五是遵守就业市场的运行规则和公共道德。

2. 求职渠道。一是在本校的就业指导中心寻找实习机会。二是浏览各大公司网站的招聘主页。三是浏览各大名校的BBS求职版或者兼职版，这里常常会发布相关实习信息。四是登录知名人才网站。五是利用人脉关系，通过已参加工作的学友、亲戚、朋友来获得实习机会。六是大胆给所选定的公司打电话，如果公司求贤若渴，很容易获得机会。七是选择专业机构的内部推荐。八是积极参加公共就业和人才服务机构组织的大型专场洽谈会。九是关注并参加高校毕业生服务月期间的专场洽谈会。

三、职业心态

良好的职业心态是营养品，如勇于尝试、坚持不懈、果敢顽强、乐观豁达、感恩奉献、主人翁精神等，会滋养我们的职业人生，会让我们积累小自信、成就大雄心，积累小成绩、成就大事业。而不良的职业心态，如消极应对、打工心态、心浮气躁、极端的以自我为中心等，会让我们自暴自弃、萎靡不振、不断地被边缘化，以至于始终“怀才不遇”，频繁跳槽或者被淘汰。培养好心态可以尝试以下办法。一是忘记你过去职场失败经历的所有片段，消除你脑海中的那些与职场积极心态背道而驰的不良及干扰

因素。二是找出你在事业中最渴望的目标，并立即通过工作去实现它。三是学会找到生活和工作中的导师，他可能会给你带来使你生命充满奇迹的东西。四是更多了解自己一点，训练自己在每一次不如意的处境中都能发现与挫折等值的积极一面。五是务必使自己在工作和学习中养成精益求精的习惯。

四、职业素质

职业素养体现在职场上就是职业素质，体现在生活中就是个人素质或者道德修养。职业素养是指职业内在的规范、要求以及提升，是在职业过程中表现出来的综合品质，包含职业道德、职业技能、职业行为、职业作风和职业意识规范；时间管理能力提升、有效沟通能力提升、团队协作能力提升、敬业精神、团队精神；还有最重要的一点是，个人价值观和公司价值观能够衔接。应从以下几个方面培养职业素质。一是能力的自我培养。积累知识，勤于实践。发展兴趣，超越自我。二是身体素质培养。积极锻炼身体，磨练意志。勇于尝试创新，挑战极限。三是正确观念培养。树立正确的职业观，培养良好的心里素质，自觉控制和调节情绪。提高克服挫折的能力。

五、职业发展

树立与自己的特点、性格、兴趣相契合的阶段性职业发展目标，这是成功的职业规划核心所在。在不同发展阶段要考虑到实际情况，并具有可执行性。通过不同职业经

历积累的过程，不断丰富职场经验、专业知识，根据自己的实际情况，不要好高骛远，一步一个脚印，最终才能成就梦想。

职业发展是一个可持续性发展的过程，在不同的经历中，除了获得必要的，可见的目标（如成就、财富、经验等）以外，更重要的是在不断学习、体验、调整的过程中增强自己的职业能力，并使得这种能力变为成就下一个阶段职业目标最好的源泉与动力。

创业篇

一、创业能力

1. 自我认知及科学规划。这一点对年轻人来说，是不容易实现的。尤其是大学生刚出校门，对社会和自己的认识还非常有限。要想清楚地知道自己以后发展方向在哪里，仅靠自身的苦思冥想是找不到答案的。最好的办法就是通过自己去观察别人，征求“过来人”的意见，再结合自己的实际情况制定一些小的目标，通过确定和实现这小小目标，再慢慢地开始规划自己的人生。

在创业过程当中，要经常性地提前计划或规划一些事情。在制定计划的时候一定要综合各种因素，形成切实可行的动作分解，要将任何可能的细节都考虑在内。而在实施的过程当中要针对当下的具体情况进行，适时做调整。运营需要强有力的计划管理能力，只有具备这一能力才能让自己更靠近成功创业之门。

2. 胆识和魄力。作为创业者，你就是团队的灵魂。团队运营后，甚至在筹备之初就会面临各种各样的决策，你的一举一动都左右着创业的发展走向和兴衰。前期创业者可能会广泛地征求亲朋好友的建议，一旦自己能够独立自

主后，就必须要通过自己的智慧和胆识去决定各种大小事务。当在自主地做出决策时，谨慎是必不可少的，一旦优柔寡断可能就会失去一个绝佳的商业机会。同时，决策的胆识和魄力一定是要建立在深思熟虑的基础之上，既要选择风险小又要兼顾利益最大化。

3. 团队管理、信息管理、目标管理。任何创业如同经营一家企业一样，需要制定各种制度。制度不在于多，而在于是否让所有相关人都能够明白其道理，并且严格执行。创业者需要针对自己团队实际情况建立各种有效的管理制度，包括：店员管理、培训，绩效考核等。同时，针对市场的不断发展变化而改进相应制度，只有这样才能够让创业者及其团队立于不败之地，拥有发展的主动权。在此想提醒大学生创业者，在制定和改进管理制度的时候，一定要基于客观事实出发，而不要想当然，要极力保证制度的可实施性。

创业者每天都会通过不同渠道接触各种信息，如：竞争对手又开始降价了，明天要下雨，厂家又有新政策等等。如何从大量的信息里筛选与自己相关的，再从与自己相关的信息里找到有效的，这需要长时间的锻炼。只有掌握正确有效信息才能指导自己店铺各项工作有序开展。对于大学生创业者而言，由于缺乏大量的社会实践经验，所以在接触各种信息的时候，难免会有失偏颇地做一些决定。当大家对信息无所适从的情况下，可以向过来人进行

请教，加以甄别。要在观察和请教别人过程中，不断提高自身管理信息的能力。

开店创业必须要有明确的的目的性。在不同创业阶段需制定明确的目标，把目标进行细致化的分解。一个团队要想得到长远发展，那么要有长远的发展目标，长远的发展目标又可以按阶段分解成不同的小目标，而这些小目标又可以分解到每个相关人。在这个过程当中，作为创业者主导者，就需要对不同的目标进行统筹和管理。

4. 谈判。在创业者人际交往过程当中，与人谈判的情况必不可少。需要创业者有一定的语言能力、心理分析能力、人文素养等。要想在谈判当中占得主动地位，必须要有很强的谈判能力。杰出的谈判能力能够让创业者在谈判过程当中直接获得更多的利益。

5. 处理突发事件。创业过程当中，会不可避免地发生一些突发事件，而其中很大部分都是我们想避免的。然而当事情发生的时候，需要我们更为积极地应对。如果这些事情发生在顾客身上，处理得当的话，还能起到广告效果。通过用心的服务会向顾客传递一个负责任的形象。“好事不出门，坏事传千里”，任何一件突发的事件，稍加不注意，会使自己的形象一落千丈，甚至砸掉招牌。处理好每次的突发事件，甚至通过这些事件的妥善解决，让顾客更加认同你和你的团队，为你不断传播好口碑。

6. 学习。要想取得不断地成功，必须具备持续的学习

能力。市场和行业的竞争日益激烈，大到一个企业，小到个人要想力争上游，那就必须比竞争对手更快地掌握更多的知识，通过不断学习让自己处于不败之地。对于大学生创业者而言，除了书本的理论知识，更要重视学习其他方面的综合能力。

7. 社会交往能力。良好的人际关系，不仅能给人生带来快乐，而且还能助人走向成功。大学生创业者在开始创业后必将会接触到各种不同类型、身份的人，而接触的人大多是跟自己利益相关的。所以从创业最开始就要学会跟各种人打交道。要尽可能地去结交人脉，认识朋友，舍得投资。在与前辈们的交流和学习当中不断查找自身不足，有针对性地加以完善。

8. 保持身心健康。创业者经常要与孤独和挫折为伴，绝大多数的创业过程不是一帆风顺的。创业者如何保持乐观而稳定的心态，需要在长时间的历练当中找到方法。而大学生创业者一般是心高气傲，有着强烈的自尊。建议刚毕业的大学生要放低姿态，平静地去接受一切可能的打击。同样，在得意时，也要克服骄傲的情绪，切不可沾沾自喜，妄自称大。

身体是革命的本钱，创业者只有身体健康才能够支撑打拼和奋斗。为事业拼搏而废寝忘食的精神非常值得肯定，但是终究不能视之为常态。年青的创业者精力旺盛，一旦投入工作中很难自拔。在创业的过程当中一定要注意

劳逸结合，切莫因为太拼而让自己的健康状况下滑。

二、创业途径

1. 学习途径。创业者通过课堂学习能拥有过硬的专业知识，在创业过程中将受益无穷。大学图书馆通常能找到创业指导方面的报刊和图书，广泛阅读能增加对创业市场的认识，大学社团活动能锻炼综合能力，这是创业者积累经验必不可少的实践过程。

2. 媒体资讯。一是纸质媒体，人才类、经济类媒体是首要选择。二是网络媒体，管理类、人才类、专业创业类网站是必要选择。

3. 与人交流。商业活动无处不在。可以在你生活的周围，找有创业经验的亲朋好友交流。在他们那里，你将得到最直接的创业技巧与经验，更多的时候这比看书收获更多。你甚至还可以通过电子邮件和电话拜访你崇拜的商界人士，或咨询与你的创业项目有密切联系的商业团体，你的谦虚总能得到他们的支持。

4. 曲线创业。先就业、再创业是时下很多学生的选择。毕业后，由于自己各方面阅历和经验都不够，到单位锻炼几年，积累了一定的知识和经验再创业也不迟。在准备创业的过程中，你可以利用与专业人士交流的机会获得更多来自市场的创业知识。

5. 创业实践。真正的创业实践始于创业意识萌发之时。大学生的创业实践是学习创业知识的最好途径。间接

的创业实践学习主要可借助学校举办的某些课程的角色性、情景性模拟参与来完成。例如积极参加校内外举办的各类大学生创业大赛、工业设计大赛等，对知名企业家成长经历、经营案例开展系统研究等也属间接学习范畴。直接的创业实践学习可利用课余时间开展，例如假期在外兼职打工、试办公司、试申请专利、试办著作权登记、试办商标申请等事项来完成；也可通过举办创意项目活动、创建电子商务网站、谋划书刊出版事宜等多种方式来完成。

6. 校园代理。大学生由于经验、能力、资本等方面都存在不足，直接创业存在很大困难，成功率很低，而校园代理对经验、资金等方面一般没有太高要求，可以利用课余时间代理校园畅销产品，积累市场经验、锻炼创业能力。做校园代理没有成败之分，如果做得较好，还可以积累一定的资金。

7. 个人网店。大学生是最具活力的群体，也是新技术和新潮流的引导者和受益方。随着网络购物的普及，越来越多的人在网络上购物。一些人即使不买，也会去网上了解自己将要买的商品。淘宝吸引了越来越多的个人在网上开店，在线销售商品，引发了个人开网店的风潮。而大学生正是这一群体里的主要力量，不少大学生纷纷投身个人网店，成功者比比皆是。

三、创业风险

1. 项目选择。大学生创业时如果缺乏前期市场调研和

论证，只是凭自己的兴趣和想象来决定投资方向，凭一时心血来潮做决定，一定会碰得头破血流。大学生创业者在创业初期一定要做好市场调研，在了解市场的基础上创业。一般来说，大学生创业者资金实力较弱，选择启动资金不多、人手配备要求不高的项目，从小本经营做起比较适宜。

2. 缺乏创业技能。很多大学生创业者眼高手低，当创业计划转变为实际操作时，才发现自己根本不具备解决问题的能力，这样的创业无异于纸上谈兵。一方面，大学生应去企业打工或实习，积累相关的管理和营销经验；另一方面，积极参加创业培训，积累创业知识，接受专业指导，提高创业成功率。

3. 资金风险。资金风险在创业初期会一直伴随在创业者的左右。是否有足够的资金创办企业是创业者遇到的第一个问题。企业创办后，就必须考虑是否有足够的资金支持企业的日常运作。对于初创企业来说，如果连续几个月入不敷出或者因为其他原因导致企业的现金流中断，都会给企业带来极大的威胁。相当多的企业会在创办初期因资金紧缺而严重影响业务的拓展，甚至错失商机而不得不关门大吉。另外如果没有广阔的融资渠道，创业计划只能是一纸空谈。除了银行贷款、自筹资金等传统方式外，还可以充分利用风险投资、创业基金等融资渠道。

4. 社会资源贫乏。企业创建、市场开拓、产品推介等

工作都需要调动社会资源，大学生在这方面会感到非常吃力。平时应多参加各种社会实践活动，扩大自己人际交往的范围。创业前，可以先到相关行业领域工作一段时间，通过这个平台，为自己日后的创业积累人脉。

5. 管理风险。一些大学生创业者虽然技术出类拔萃，但理财、营销、沟通、管理方面的能力普遍不足。要想创业成功，大学生创业者必须技术、经营两手抓，可从合伙创业、家庭创业、虚拟店铺开始，锻炼创业能力，也可以聘用职业经理人负责企业的日常运作。创业失败者，基本上都是管理方面出了问题，其中包括：决策随意、信息不通、理念不清、患得患失、用人不当、忽视创新、急功近利、盲目跟风、意志薄弱等等。特别是大学生知识单一、经验不足、资金实力和心理素质明显不足，更会增加在管理上的风险。

6. 竞争风险。竞争是必然的，如何面对竞争是每个企业都要随时考虑的事，而对初创企业更是如此。如果创业者选择的行业是一个竞争非常激烈的领域，那么在创业之初极有可能受到同行的强烈排挤。一些大企业为了把小企业吞并或挤垮，常会采用低价销售的手段。对于大企业来说，短时间的降价并不会对它造成致命的伤害，而对初创企业则可能意味着彻底毁灭的危险。因此，考虑好如何应对来自同行的残酷竞争是创业企业生存的必要准备。

7. 团队分歧。现代企业越来越重视团队的力量。创业企业在诞生或成长过程中最主要的力量来源一般都是创业团队，一个优秀的创业团队能使创业企业迅速地发展起来。但与此同时，风险也就蕴含在其中，团队的力量越大，产生的风险也就越大。一旦创业团队的核心成员在某些问题上产生分歧不能达到统一时，极有可能会对企业造成强烈的冲击。事实上，做好团队的协作并非易事。特别是与股权、利益相关联时，很多初创时很好的伙伴都会闹得不欢而散。

8. 核心竞争力缺乏的风险。对于具有长远发展目标的创业者来说，他们的目标是不断地发展壮大企业，因此，企业是否具有自己的核心竞争力就是最主要的风险。一个依赖别人的产品或市场来打天下的企业是永远不会成长为优秀企业的。核心竞争力在创业之初可能不是最重要的问题，但要谋求长远的发展，就是最不可忽视的问题。没有核心竞争力的企业终究会被淘汰出局。

9. 人力资源流失风险。一些研发、生产或经营性企业需要面向市场，大量的高素质专业人才或业务队伍是这类企业成长的重要基础。防止专业人才及业务骨干流失应当是创业者时刻注意的问题，在那些依靠某种技术或专利创业的企业中，拥有或掌握这一关键技术业务骨干的流失是创业失败的最主要风险源。

10. 意识上的风险。意识上的风险是创业团队最内在的风险。这种风险来自于无形，却有强大的毁灭力。风险性较大的意识有：投机的心态、侥幸心理、试试看的心态、过分依赖他人、回本的心理等。

岗位篇

1. 企业名称：修正药业集团股份有限公司

(1) 招聘岗位 (人数)：工艺员 2 人

岗位要求：性别不限，20-35 周岁，药学专业毕业，大专及以上学历，可接受实习。

薪资待遇：3500 元以上

(2) 招聘岗位 (人数)：化验员 1 人

岗位要求：性别不限，20-35 周岁，药学或相关专业毕业，大专及以上学历，可接受实习。

薪资待遇：3000 元以上

(3) 招聘岗位 (人数)：固体车间操作工 5 人

岗位要求：男性 4 人，20-45 周岁，初中以上学历，能够吃苦耐劳，能接受倒班工作。

薪资待遇：3500-4500 元

(4) 招聘岗位 (人数)：会计 1 人

岗位要求：20-35 周岁，会计专业毕业，有初级会计证，做过往来账或材料会计。

薪资待遇：3000 以上

工作地点：通化市修正路 36 号

联系人：周女士

联系电话：0435-6885836

2.企业名称：修正药业通药制药集团股份有限公司

(1) 招聘岗位（人数）：药物警戒部职员 1 名

岗位要求：1、大专以上医学、药学和流行病学相关专业；2、熟悉GVP相关法规，从事过不良反应监测相关工作、男女不限；3、家住本市者优先。

薪资待遇：3000元左右，缴纳五险一金，节假日休息。

(2) 招聘岗位（人数）：前处理 10 名

岗位要求：1、初中以上学历35-40岁男性；2、服从命令、听从指挥；3、家住本市能倒夜班。

薪资待遇：6000元左右，缴纳五险一金。

工作地点：通化市金厂镇

联系人：佟霞

联系电话：0435-6883088

3.企业名称：通化万通药业股份有限公司

(1) 招聘岗位（人数）：行政专员（2人）

岗位要求：

1.男性，年龄25-35岁，全日制本科及以上学历，电子商务、信息管理、市场营销等相关专业。

2.能熟练应用各类Office办公软件，具备一定的公文写作能力和沟通表达能力。

3.能吃苦耐劳，适应常态化出差及加班工作。

薪资待遇：综合薪资 3000 元以上

(2) 招聘岗位 (人数)：质量员 (5人)

岗位要求：

1.男女不限，年龄 25-35 岁，全日制统招专科及以上学历，药学相关专业。

2.爱岗敬业，能适应加班及一线工作。

薪资待遇：综合薪资 4000 元以上

(3) 招聘岗位 (人数)：化验员 (15人)

岗位要求：

1.男女不限，年龄 25-35 岁，全日制统招专科及以上学历，药学相关专业。

2.爱岗敬业，能适应加班工作。

薪资待遇：综合薪资 4000 元以上

(4) 招聘岗位 (人数)：技术员 (7人)

岗位要求：

1.男女不限，年龄 25-35 岁，全日制统招本科及以上学历，药学相关专业。

2.爱岗敬业，能适应加班及一线工作。

薪资待遇：综合薪资 4000 元以上

(5) 招聘岗位 (人数)：项目专员 (1人)

岗位要求：

1.男性，年龄 35 岁以下，全日制统招专科及以上学历

历，药学相关专业。

2.形象气质优秀、语言表达能力强。爱岗敬业，能适应加班及出差工作。

薪资待遇：综合薪资 3000 元以上

(6) 招聘岗位（人数）：温湿度管理员（1人）

岗位要求：

1.男性，年龄 35 岁以下。中专以上学历，中药学相关专业。

2.能接受多项岗位兼职工作，并能够熟练操作相关电脑软件。

3.有消防安全、温湿度管理相关工作经验者优先。

薪资待遇：综合薪资 3000 元以上

(7) 招聘岗位（人数）：总裁办文员（1人）

岗位要求：

1.男性，年龄 35 岁以下，全日制本科及以上学历，身高 175cm 以上，体重标准，身体健康，不抽烟，不酗酒，无不良嗜好；

2.形象气质优秀，会开车，性格好，执行力强，思维灵活；

3.精通 office 软件，能熟练进行各类办公文案写作与排版。薪资待遇：综合薪资 3500 元以上

工作地点：通化市万通药业

联系人：范先生

联系电话：15043589065

4.企业名称：吉林省正和药业集团股份有限公司

(1) 招聘岗位 (人数)：化验员 5人

岗位要求：药学及化验学相关学历，45岁以下，性别不限，责任心强，熟悉化验相关流程。(有经验者优先)

薪资待遇：2500-3000元，午餐免费、班车接送，五险一金。

(2) 招聘岗位 (人数) 电工 2人

岗位要求：高中以上学历，50岁以下，性别男，责任心强，能倒班，有电工证。(家住二道江优先)

薪资待遇：2500-3000元，午餐免费、班车接送，五险一金。工作地址：通化市长流村

联系人：王先生

联系电话：13943409722

5.企业名称：通化昌源医药科技有限公司

招聘岗位 (人数)：营销 200人

岗位要求：中医药专业的本科、专科毕业生

薪资待遇：基本工资 3000元+效益工资 5000元

工作地点：全国各地 (以家庭所在地为主)

联系人：杨女士

联系电话：13804458175

6.企业名称：通化石油化工机械制造有限公司

(1) 招聘岗位 (人数)：工艺工程师 (3人)

岗位要求：大专以上学历，45周岁以下，热处理、锻造或涂装专业。

薪资待遇：2500元以上

(2) 招聘岗位（人数）：研发工程师（2人）

岗位要求：大专以上学历，45周岁以下，机械类专业。

薪资待遇：2500元以上

(3) 招聘岗位（人数）：数控编程员（2人）

岗位要求：大专以上学历，45周岁以下，数控编程专业。

薪资待遇：2500元以上

工作地点：通化县二密镇通梅路7777号

联系人：薛丽萍

联系电话：13894549796

7. 企业名称：通化万通葡萄酒股份有限公司

(1) 招聘岗位（人数）：企划设计人员1名

岗位要求：专科以上学历，艺术设计专业，能够熟练操作PS、CDR、AI等相关制图软件，有工作经验的最好。

薪资待遇：2325元+综合奖

(2) 招聘岗位（人数）：财务记账会计1名

岗位要求：本科以上学历，会计专业，有会计证或会计职称证书，从事过会计工作最好，能长期稳定工作。

薪资待遇：2525元+综合奖

(3) 招聘岗位 (人数): 销售业务员 1 名

岗位要求: 男, 年龄 50 岁以下, 有过销售经验的优先试用, 身体健康, 最好会开车。

薪资待遇: 2000 元+提成+各项补助

工作地点: 二道江区桦树

联系人: 刘女士

联系电话: 13180679292

8. 企业名称: 通化金马药业集团股份有限公司

招聘岗位 (人数): 设备管理岗 (1 人)

岗位要求: 身体健康, 大专以上学历, 机械、电气、机电一体化相关专业, 具备制药企业生产设备管理经验, 熟悉制药行业工程设备体系、生产过程管控, 有较强的管理、组织能力, 有良好的沟通能力和抗压力。有项目管理经验者优先录用。(项目预算、审核、进度管控、验收等)。

薪资待遇: 3000 以上

工作地点: 通化市二道江区

联系人: 潘女士

联系电话: 0435-3910223

9. 企业名称: 通化一洋保健品有限公司

(1) 招聘岗位 (人数): 化验员 3 人

岗位要求: 本科学历, 药学、食品学相关专业 (包含制药工程、食品工程)。

薪资待遇：3000元以上，五险一金。

(2) 招聘岗位 (人数)：质检员 3人

岗位要求：大专以上学历，食品科学、生物学、药学等相关专业。

薪资待遇：3000元以上，五险一金。

(3) 招聘岗位 (人数)：生产部技术员 3人

岗位要求：通化县内居住，大专以上学历，药学、食品学等相关专业。

薪资待遇：3000元以上，五险一金。

联系人：李女士

联系电话：18743516866、5224799

10. 企业名称：通化海恩达高科技股份有限公司

(1) 招聘岗位 (人数)：学术省总 (若干)

岗位要求：大专以上学历，有医疗器械销售相关工作经验，能够长期出差，长期稳定工作。

薪资待遇：5000-10000元。

(2) 招聘岗位 (人数)：行政人事、内勤、审计 (3人)

岗位要求：大专以上学历，有相关工作经验，能熟练运用电脑表格，长期稳定工作。相关专业应届毕业生也可。

薪资待遇：2500-3000元。

(3) 招聘岗位 (人数)：会计、出纳 (1人)

岗位要求：大专以上学历，有成本会计相关工作经验优先，能熟练运用办公软件，长期稳定工作。

薪资待遇：3000-5000元，能力高者面谈。

(4) 招聘岗位（人数）：业务员（2人）

岗位要求：年龄25-40岁，高中以上学历，有医疗器械和药品销售或从事过药店相关工作经验者优先，能够长期稳定工作。

薪资待遇：2500-4000元。

(5) 招聘岗位（人数）：电脑维修人员（3人）

岗位要求：年龄25-40岁，计算机及办公设备维修，有相关工作经验，懂电子技术维修基础，能够长期稳定工作。

薪资待遇：3000-5000元。

(6) 招聘岗位（人数）：售后维保客服技术专员（5人）

岗位要求：年龄25-40岁，大专以上学历，有电脑硬件软件能力，电子技术维修基础，客服销售经验等相关工作经验，能够长期稳定工作。

薪资待遇：3000-5000元。

(7) 招聘岗位（人数）：企划（文案）（1人）

岗位要求：年龄25-40岁，大专以上学历，有相关工作者优先录取！有医疗类相关工作者优先录取！

薪资待遇：3000-5000元。

(8) 招聘岗位 (人数): 法务专员 (1人)

岗位要求: 大专以上学历, 有相关工作经验, 能熟练运用电脑表格, 长期稳定工作。

薪资待遇: 3000-5000 元。

工作地点: 通化市建设大街通铁家园门市

联系人: 王女士

联系电话: 18504456216

11. 企业名称: 通化康元生物科技有限公司

(1) 招聘岗位: 质量部长 1人

岗位要求: 大专以上学历, 药学、生物制药等相关专业, 五年以上实践经验, 具有较强的专业业务能力及较强的组织协调沟通能力。工作严谨细致, 认真负责。

薪资待遇: 5000-8000 元;

(2) 招聘岗位: 质量管理员 2人

岗位要求: 大专以上学历, 药学、生物制药等相关专业, 一年以上实践经验, 具有产品标准编制、备案, 包材审核等业务能力。

薪资待遇: 3000-4000 元;

(3) 招聘岗位: 质检员 1人

岗位要求: 一年以上医药企业或食品、保健品行业岗位经验, 负责现场品控管理, 工作细致认真。

薪资待遇: 3000-4000 元;

(4) 招聘岗位: 财务总监 1人

岗位要求：大专以上学历，中级以上会计职称，五年以上工业企业财务管理工作经历，具有较强的成本分析、预算能力，熟知财务管理各项法律法规，工作严谨，细致认真。

薪资待遇：4000-6000 元；

(5) 招聘岗位：成本会计 1 人

岗位要求：大专以上学历，三年以上工业企业成本会计岗位经验，具有较强的成本核算、分析的能力。工作严谨细致，踏实认真。具有中级以上会计职称优先。

薪资待遇：3500-4500 元；

(6) 招聘岗位：研发工程师 1 人

岗位要求：大专以上学历，药学、生物制药、食品、日化等相关专业，三年以上产品研发经验，具有丰富的实践操作经验和专业业务能力。

薪资待遇：4000-6000 元；

(7) 招聘岗位：实验员 2 名

岗位要求：大专以上学历，药学等相关专业，二年以上实验室工作经验，具有独立完成产品小试的能力。

薪资待遇：3000-4000 元；

(8) 招聘岗位：生产部长 1 名

岗位要求：大专以上学历，药学等相关专业，五年以上生产管理实践经验，负责生产计划实施、生产记录审核、生产工艺文件编制等，具备较强的组织协调及沟通能力。

力。

薪资待遇：4500-6000 元；

(9) 招聘岗位：生产车间主任 1 人

岗位要求：一年以上医药行业或食品行业生产车间管理实践经验，确保生产计划的实施，具有较强的组织及沟通能力。

薪资待遇：4000-5000 元；

工作地点：通化医药高新开发区康元生物科技有限公司

联系电话：0435-5187917、15943507399

简历投递邮箱：2403661819@qq.com



知政



高校毕业生就
业服务平台



就业服务局
微信公众号



人才服务局



未就业高校毕业生
求职登记小程序



通化市就业服务局
抖音直播平台